



Notulen vergadering PRZ, 28 oktober 2024

Aanwezig: Gert van der Kolk, Rik Kors, Barbera van Dulmen, Peter Adolfs, Bart van der Eijk, Peter van Don, Fred Vermorken, Erica Kleijkers (notuliste)
Gemeente: Nikki van der Staak, Tobias Holtman
Gasten: Dorien Schweckhorst (Caleidoz)
Afwezig: Mariska Pelgrim, Loes Epping

1. Vaststellen agenda – ingekomen mail

We wensen Mariska veel sterkte toe. Er is een bos bloemen gestuurd, Gert is bij het condoleren geweest.

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Mededelingen gemeente

- Als het goed is, wordt morgen tijdens de zitting de voordracht van de nieuwe leden besproken. Ze krijgen daarna schriftelijk bericht.
Peter van Don heeft nog niets gehad, Nikki zal dit nakijken.
- Ze heeft de collega over het ledigen van containers gesproken. Zij wil dit graag samenbrengen met het armoedeschuldbeleid en hier in de november vergadering een terugkoppeling over geven.
- Er wordt gewerkt aan de problemen met de ruimtes in 2025. Er zijn veel raadsvergaderingen en die hebben voorrang. Eventueel moet de PRZ kijken naar een andere vergaderdag in 2026.

3. Kennismaken Dorien Schweckhorst van Caleidoz

We heten Dorien welkom en houden een kort voorstelrondje.

Ze deelt een praatkaart uit. Caleidoz is een welzijnsorganisatie in de gemeentes Zevenaar en Doesburg. Er zijn allerlei thema's waar mensen hulp bij kunnen vragen. De trefpunten zijn elke week en duren ongeveer twee uur. Thuis kamers zijn zes dagen per week een ontmoetingsplek en zitten in de laatste pilotfase.

Jongerenwerkers zijn op middelbare scholen aanwezig. Er is veel individuele begeleiding voor jongeren van 6 tot 23 jaar.

Caleidoz is geen behandelaar, ze kunnen veel met een luisterend oor, maar zijn niet gespecialiseerd opgeleid voor psychische problemen.

V: De PRZ merkt dat aanhaken bij een jongere groep lastig is. Wat ervaren jullie?

A: Caleidoz zit op scholen en daar zien ze heel veel. Het is wel een bepaalde doelgroep. Jonge mantelzorgers zijn lastig te vinden en daar is nu een grote actie voor.

De PRZ is welkom om een keer op een avond bij de jongerenwerker aanwezig te zijn en zich voor te stellen.

Caleidoz is een eigen stichting, ze zijn gefuseerd met Stichting Mozaïek en Forte Welzijn. De nieuwe stichting heet Samenzo en wordt bestuurd door drie managers. Caleidoz blijft wel lokaal werken.

Er is een vacature voor een wijkcoach. Daar wordt nu meer op ingezet in samenspraak met de bezetting van de trefpunten. Wijkcoaches moeten echt de wijk ingaan.

V: De samenwerking in de sociale visie speelt een grote rol. Hoe ziet Caleidoz dit?

A: Er is veel op samenwerking en inwoner initiatieven ingezet. Ook samenwerking en overleg met andere beroepskrachten. Er zijn overlegstructuren per thema, geen structureel netwerk.

V: Is het handig als wij van PRZ iemand aanleveren over eenzaamheid?

A: Dat moet ze bij Frank navragen, hij zit bij een tegen eenzaamheid.



V: Wordt er naar het verloop van de vrijwilligers gekeken?

A: Er wordt nu geroepen dat er straks geld en handen tekort zijn. Dan moeten we samenwerken, maar met de nadruk op SAMEN (doen) en niet op werken. Verbinding en samenbrengen is straks een taak van de wijkcoach.

V: In 2026 moet er 6,5 miljoen bezuinigd worden. Heeft Caleidoz hier dan veel last van?

A: Er is vorige week een gesprek met de wethouder geweest. Hij heeft gezegd dat er op het voorliggende veld niet wordt bezuinigd en daar ligt Caleidoz in. Dus zij zullen niet direct iets van de bezuinigingen merken. Er is ook nog geen indexering. De keuze ligt bij preventie.

Gert bedankt Dorien voor de informatie. Als er van beide kanten nog vragen zijn, weten we elkaar te vinden.

4. Kennismaken met Tobias Holtman, teammanager Sociaal Beleid

Gert heet Tobias welkom, we doen nog een keer een kort voorstelrondje.

V: Wat is het belangrijkste inhoudelijke vraagstuk waar je verantwoordelijk voor bent?

A: Waar je geboren bent, heeft veel invloed op je leven. Daar kun je als gemeente verschil maken. Hoe zorg je dat je een goed stabiel team hebt met goede know how. Hoe kun je dat managen.

V: Wat verwacht je van ons als PRZ?

A: Een kritisch consultief signaal geven. Op een onafhankelijke manier meedenken en zeggen wat wij ervan vinden. Suggesties, ideeën en nuances doorgeven.

V: Wat ons zou helpen is inzicht in de beleidsagenda en uitvoerende agenda.

A: Het team (30 man) is bezig met 2025, waar moeten we ons op richten, wat zijn de onderwerpen. Daarna gaat hij een match maken met grote onderwerpen en plannen, zodat er meer sturing is.

V: Een punt dat altijd bij ons binnenkomt, is het meten. Hoe gaat dat?

A: Dat leeft breed in de gemeente Zevenaar. Heeft het zin wat we doen? Wat we aanleveren als beleid, dat toetsen we wel. Hoe kun je die impact in kaart brengen? Dat is nog lastig. Gaat veel op onderbuikgevoel. De gemeente wil blijven investeren in het voorliggende veld. Baten zijn lastig te meten voor lange termijn preventie. Het is niet de bedoeling om eindeloos te investeren.

Het kwaliteitskompas is goed te gebruiken. Caleidoz probeert ook alles inzichtelijk te maken. De vraag naar jeugdhulp is erg toegenomen, dat is niet meer te behappen. Het is een opgave om te kijken of het echt nodig is. Uithuisplaatsingen in Zevenaar ligt erg hoog. Wat moeten we uit de kast halen om dit te voorkomen?

Het is belangrijk om samen te kijken naar de mindset van dingen. Soms denken mensen dat ze ergens recht op hebben, maar het is een gunst voor mensen die het nodig hebben.

Door het gesprek aan te gaan, kunnen we al een start maken.

V: Hoe zijn de relaties met het fysieke domein? Binnen de gemeente en daarbuiten.

A: De wil en de drive om alles integraal te doen is er. Er zijn intaketafels. Dit is ook weerbarstig, elkaar vinden bij vragen waar meerdere dingen spelen, is lastig. Organisatieverandering is een speerpunt. We proberen zoveel mogelijk mensen verantwoordelijk te houden. Het is fijn werken met de functie-laag van teammanagers.

Gert bedankt Tobias voor zijn tijd. We weten elkaar te vinden als er nog vragen zijn. Tobias verlaat de vergadering.

5. Mantelzorg – resultaat “Het goede gesprek” van 26 september

Fred heeft schriftelijk op de terugkoppeling van Rik gereageerd. Het heeft niet helemaal aan onze verwachtingen voldaan, omdat we geen discussie hebben kunnen voeren. Er is wel gemerkt dat er bij



professionele instellingen en bij de gemeente iets in gang is gezet. Ze hebben van Harald (gemeente) een uitnodiging gekregen voor een vervolg op 28 november. Er zijn mogelijkheden om vooruit te kijken.

Rik: Het was een mooie avond met dialoog en informatie. Het was top georganiseerd en er was een grote opkomst met een goede sfeer. Het nodigt wel uit voor een vervolg, dus fijn dat er op 28 november een gesprek is. Geen woorden, maar daden.

Een droom van Stef is dat hij samen gemeenschappen wil bouwen. Dit is een mooie uitnodiging voor een verder gesprek hierover. ABC methode, naar dorpen toe, verbinding met regionalisering. Je hebt elkaar nodig.

Stef wil geen aparte klankbordgroep, maar de PRZ hiervoor benutten. Beter goed georganiseerde vervolggesprekken dan een klankbordgroep. Vandaar ook de uitnodiging voor 28 november.

Terugkijkend was het een geslaagde avond met leermomenten. Goede een op een gesprekken.

Wat zijn de consequenties van de brief van Stef Bijl op het A4-tje van Rik? De antwoorden van Stef op de avond waren anders dan die in de brief.

6. Nieuwe concept verordening PRZ

Dit is al een keer besproken en Nikki heeft het aan de juristen voorgelegd. Dat heeft geleid tot juridisch technische wijzigingen en het ging over het al dan niet opnemen van artikelen die belangenverstrengeling moeten voorkomen. Dat hebben we niet gedaan, omdat dit het werven van nieuwe leden heel lastig maakt.

We gaan uit van het inzetten voor het goede, dus betrokkenheid bij het sociaal domein. Dit moet wel goed in het huishoudelijk reglement komen, omdat je anders juridisch in de knel komt.

De verordening gaat mee met de eerste vergadering van het college in 2025. Als deze is vastgesteld, dan gaan we aan het huishoudelijk reglement beginnen. Dat wordt daarna ook voorgelegd aan de juristen.

7. Adviesvraag op focus uitvoeringsplannen 2024-2040

Julia sluit online aan. We bespreken de brief met de drie punten.

V: In de brief wordt uitgesproken dat er met een versobering rekening gehouden moet worden. Klopt dat?

A: Nee, we kiezen drie ambities, omdat we denken dat er veel te doen is. Het element van samenwerken is geprioriteerd. Tegelijkertijd staat in de visie dat kosten soms voor de baten uitgaan. Er is een grote korting op het budget vanuit het rijk, maar we willen een goede balans vinden tussen investeren en de basis goed op orde krijgen (financieel gezond). Realisme is wel op zijn plek, we willen de juiste keuzes maken voor de komende vier jaar.

Punt 2, beter samenwerken. Niet alleen maar overleggen, echt samen werken. Laat het de mensen doen.

Het is een mooi kort en duidelijk verhaal.

De droom van Stef is samen werken aan gemeenschappen. Dit is een punt van de drie ambities. We zouden graag het verbindend begrip gemeenschapskracht versterken benoemd willen hebben.

De drie focuspunten zijn instrumentele punten, hoe krijg je dit aan de praat. In alle uitvoeringsplannen wordt gekeken naar het antwoord op de vraag: wat betekent dit beleid voor de burgers. Wat gaat er veranderen voor de burgers.

De focus ligt op de vormgeving van het landelijke deel, er is weinig aandacht voor preventie. Wel investeren in het voorliggend veld. Effecten in uitvoering laten zien is dan lastig, maar wel van belang.



Zijn er slimmere manieren denkbaar om de samenwerking aan de praat te krijgen? Niet alleen maar meer managers en meer overleg. Onconventioneel samenwerken, experimenteel samenwerken, arbeidskracht delen.

Focus op financiën sociaal domein. We willen investeren in preventie, hoe hou je dat vol als het financieel spannend wordt. Alleen de gemeente kan hierin investeren. Investing van risicodragend kapitaal in het sociaal domein.

Julia: over de hele linie kunnen wij ons vinden in de drie focuspunten. Meer samenwerken en minder praten. Gemeenschapskracht versterken, bij de uitvoering aandacht besteden aan preventie. Slimme handige innovatieve manieren van samenwerken zoeken. Financieel is het lastig als er een ravijnjaar aankomt. Nu zijn er zes groepen bezig met het uitschrijven van de plannen. Dit wordt straks allemaal met input van de PRZ als een dakpan in elkaar geschoven. Eind maart / begin april 2026 wordt het voorgelegd aan raad.

Julia wil graag een officiële schriftelijke reactie. Als het kan uiterlijk 31 oktober, dan kan zij het verwerken en kan het 4 november 12.00 uur bij de raad zijn. Daarna krijgen we een bestuurlijke reactie. Gert en Rik zullen een schriftelijk advies maken.

8. Concept Verordening inburgering Zevenaar 2025

De verordening is aangepast op juridische kwesties. Er wordt niet om een advies van ons gevraagd. Dit is een antwoord op een ongevraagd advies van 2022.

Het is nog een werkdocument, ze nemen ons puur mee in het proces.

We blijven het wel graag volgen. Helemaal als het landelijk wordt.

Rik zal Eva kort melden hoe wij erin staan.

9. Verdeling aandachtsgebieden en stand van zaken

De reacties van iedereen staan in het spreadsheet.

Er zijn vijf pijlers, we zijn met tien personen, dus het is fijn als er twee trekkers per pijler zijn. Dan is er meteen een back-up. Zelfs met 30-40% input kan er goed tot een formulering gekomen worden.

Werk, inkomen, schuld en armoede was geen interesse voor. Niet als trekker en als klankbord. Dit is geen toegankelijk thema. Eventueel wil Peter vD dit wel doen.

Er staan veel namen bij klankbord burgerparticipatie. Burgerparticipatie staat in twee pijlers, maar met een andere invulling. We maken hiervan burgerparticipatie meedoen en overkoepelend burgerparticipatie (Rik en Gert).

Uiterlijk 7 november graag iedereen nog keer de (nieuwe) keuzes doorgeven. Goed kijken naar de lege regels of je daar wil klankborden. Dan wordt het in november nog een keer besproken.

We verwachten dat Mariska samen met Barbera bij jeugd wil.

Barbera wil eventueel trekker bij armoede (met Peter) in plaats van bij klankbord.

Bij jeugd, onderwijs en sport zal cultuur toegevoegd worden.

Gert zal Peter A. en Fred in contact brengen met Monika voor het doelgroepenvervoer.

Peter A had zich nog niet als trekker opgegeven, omdat hij dat nog niet zijn plaats vond. Hij zal erover nadenken en doorgeven.

Barbera trekker 1 bij jeugd en dan Fred trekker 2.

Gert bedankt Rik en Peter vD voor het voorwerk.

Dorien en Nikki verlaten de vergadering.

10. Stand van zaken werving nieuw lid

Gert heeft een wervingstekst gemaakt. Door omstandigheden is het verder blijven liggen.

Barbera wordt gevraagd voor de gesprekken, omdat we Mariska niet snel verwachten.

Rik zal nog een keer kijken of er een draaiboek is voor het werven van een nieuw lid. We zullen de jongerenwerkers gaan benaderen en hopen dat er in februari 2025 een aspirant lid is.

Barbera gaat iemand in haar netwerk benaderen (20 jaar).

Voor de spreading heeft iemand uit Spijk, Pannerden de voorkeur.



11. Rondvraag en sluiting

- Barbera: Twee weken geleden was de focusweek armoede. Hier was een interessante en nuttige bijeenkomst van. Misschien kunnen we hier volgend jaar met meer leden naartoe.
- Barbera: De bon van "Zevenaar Doet" komt weer. Dit is in gang gezet om met je buurt wat te doen. Er wordt nu echter enorm gelobbyd voor de bonnen door instanties. Dit zullen we volgend jaar als agendapunt met Nikki bespreken. Kijken wat de gemeente hier evaluatief mee doet.
- Barbera: Op 21 november is er een workshop van de Koepel over inzage in de jeugdwet. Wie dat wil, kan zich aanmelden.
- Bart: Voor de training op 17 december is er een lijst gemaakt wat wij zouden willen. Die zal hij rondsturen en iedereen kan hier uiterlijk 7 november op reageren. Dan is er daarna een gesprek met de trainer om dit te bespreken. Het gaat niet over algemene adviesvaardigheden, maar meer over onderlinge interactie. Hoe komt iedereen tot zijn recht. Alle invalshoeken en standpunten.
- Peter D.: Op 17 oktober was er een sessie Welzijn in mijn netwerk. Dit was onderverdeeld in drie delen: informatie via panelgesprekken (doel om wachtlijsten te verkorten door mensen snel door te verwijzen naar het juiste loket), kennismaken met anderen en infomarkt (welke organisaties kunnen iets doen) en onderlinge samenwerking verbeteren tussen organisaties (casusbehandeling, verkennende gesprekken voeren). Het belangrijkste is een snelle scan voor het juiste kanaal om mensen door te wijzen. Er is behoefte aan een sociale zorgkaart voor de regio. Dit moet compleet, laagdrempelig en regionaal zijn. Het voorbeeld zag er goed uit. Binnenkort heeft Fred een gesprek over de sociale kaart en over mantelzorg.
- Gert: Vrijdag gaat hij naar het symposium "leven en overleven". Hier gaan Fred en Peter A. ook naartoe.

Gert bedankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering om 21.50 uur.