



Notulen online vergadering PRZ, 29 maart 2021

Aanwezig: Peter Donker, Peter van Schijndel, Marlyn Le Fèvre, Leen den Besten, Truus Peters, Ria Bloemberg-Lubbers, Marijke Schokkenbroek, Joke Burink (vanaf punt 3), Lydia Bosma, Monika Mulder, Erica Kleijkers (notuliste)

Afwezig:

Gast: Wilfred Hekkers (punt 2)

1. Vaststellen agenda

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Presentatie RSD

Wilfred Hekkers stelt zich kort voor. Hij is sinds 1 maart directeur van de RSD.

Vandaag is de (nieuwe) bestuurlijke opdracht bestuurlijk afgetikt. Deze opdracht komt in juni in de gemeenteraden ter vaststelling en loopt van 1 juli 2021 tot december 2023.

Hij houdt een presentatie die eerst de hoofdlijnen van de evaluatie weergeeft.

In de gehele linie ligt het aantal plaatsingen in 2020 lager dan 2019. Hoe is dat te verklaren? Deels door Corona. Er is wel contact gehouden met mensen, maar trajecten werden stil gelegd. Persoonlijke coaching en ervaringsplekken konden allemaal niet meer. De verwachting was eigenlijk dat de verschillen veel groter zouden zijn.

De beschutte werkplek komt wel weer terug, maar dat zal niet in grote getalen zijn.

Nieuwe bestuurlijke opdracht

De RSD is een dienstverlenende uitvoerende organisatie. De nieuwe opdracht is een doorontwikkeling van de businesscase 'RSD 2018' die tot op heden is uitgevoerd.

De cliëntenraad heeft inmiddels een positief advies op de opdracht gegeven.

Nieuw is dat er een focus ligt bij de besteding van de extra middelen van het rijk en de provincie op de uitvoering en de resultaten voor de Liemerse inwoners. Het is een investering in de samenwerking binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. Deze middelen komen echt binnen per arbeidsmarktregio en niet op aantal inwoners.

Nieuw is ook dat de begeleiding van zorgklanten een structureel karakter krijgt. Dit zorgt voor een stabiele situatie bij klanten.

Het vertrouwen in de RSD is de afgelopen twee jaar flink gegroeid. Dit komt mede doordat zij alles rondom Corona goed hebben opgepakt. Complimenten hiervoor van de PRZ.

De inburgering is niet apart meegenomen omdat per 1 januari 2022 de nieuwe Wet inburgering van kracht gaat. De RSD heeft hier wel contact over met de gemeente, maar de gemeente ontwikkelt hier het beleid (en is regievoerder).



Het beleid vanuit de RSD is in drie Liemerse gemeentes gelijk. Daarom werkt het ook goed. Er zijn voldoende klantmanagers, zodat zij het aantal klanten kunnen verdelen en meer aandacht aan iedereen kunnen geven.

Voor 2021 is er geen extra budget nodig aangezien er in 2020 een half miljoen is overgehouden op het participatiebudget. In de eerste helft van 2021 zitten nog middelen vanuit die vorige businesscase. De tweede helft van 2021 wordt geregeld door de inzet van dat halve miljoen.

In 2022 en 2023 is er twee keer een miljoen beschikbaar, waarvan 1/3 voor de gemeente Zevenaar. Dit wordt terugverdiend met de werkingslast. Klanten maken minder gebruik van onder andere de bijzondere bijstand, dus dat levert voordeel op.

In 2020 heeft de RSD het LEON (Leer- en Ontwikkel Netwerk) geïnitieerd. Dit liep meteen goed maar werd door Corona stil gezet. Er is veel contact geweest met de 500 contractpartijen. De klantmanager bepaalt met de contractpartij wat het best passende aanbod is voor de klant. Dat is nu digitaal gemaakt en heet EVA. Als een traject klaar is, moet de klant een beoordeling geven. Hoe meer beoordelingen, hoe betrouwbaarder en bewezen effectief. Zo probeert de RSD tot een zuiver en transparant traject te komen.

Als er geen klik is met een klantmanager dan mag een cliënt een andere manager aanvragen. Wisselen mag niet als een cliënt zijn zin niet krijgt en daarom wil wisselen.

De RSD gaat uit van een positieve benadering en werkt oplossingsgericht.

Als we kritische noten horen of nog vragen hebben, dan hoort Wilfred dit graag.

Wilfred wordt bedankt voor de inbreng en hij verlaat de vergadering.

3. Rondvraag, mededelingen, terugkoppelen en delen informatie

- Marlyn, Leen en Peter hebben een gesprek gehad met Karlijn Hillen van Caleidoz over o.a. de communicatie en informatievoorziening (websites) wat het sociaal domein en welzijn betreft. Caleidoz beschikt over een Servicedesk (laagdrempelig loket voor informatie en doorverwijzing). Je moet wel eerst bellen om een afspraak te maken voordat je hier naar toe kunt.
Een betere communicatie en informatieafstemming tussen Caleidoz en de gemeente is meer dan nodig zodat de aangeboden informatie actueel en inhoudelijk gelijk is en dat zij van elkaar weten wie doet wat.
Mensen die via de RSD niet aan werk kunnen komen, komen terecht bij Caleidoz. Er moet dus ook een connectie zijn tussen de RSD en Caleidoz.
- Caleidoz heeft de vorige PRZ-vergadering een notitie over o.a. de nieuwe aanpak mantelzorg gepresenteerd. Daarin werd de gemeente ook de derde samensteller van die notitie (naast MEE-Oost) genoemd. Dan is Caleidoz daar ook aanspreekbaar op. Dit is goed met Caleidoz besproken en waarom zij dat als kritiek opvatten.
- Monika: op 7 april is er weer overleg met de RSR. Dan gaat het ook over de WMO hulpmiddelen. De gunning is vertraagd naar eind dit jaar. Na de presentatie in mei



kunnen bedrijven zich inschrijven. Daarna volgt een gesprek met ervaringsdeskundigen.

4. Inventarisatie bespreekpunten t.b.v. overleg met portefeuillehouder

Contact met gemeente (ontbreken van communicatie). Eerder had de PRZ informele contact met een vast contactpersoon binnen de ambtelijke organisatie over dat wat speelde of gaat spelen en waar mogelijk een rol voor de PRZ was weggegeld. Dit ontbreekt nu en is niet bevorderlijk voor de samenwerking.

We hebben dit jaar vier adviezen uitgebracht en maar één reactie gehad.

Uitvoering van WMO (over onrust bij gebruikers) – alleen bericht van ontvangst.

Advies 'Beleidsregels Jeudgwet 2020 en Wmo 2020' - geen reactie ontvangen.

Ongevraagd advies Mantelzorg Zevenaar – geen reactie ontvangen.

Advies 'Beleidsplan Inburgering' – wel een inhoudelijk reactie ontvangen.

Wat is de route als wij adviezen uitbrengen. B&W is in principe verantwoordelijk.

Hoe verloopt de communicatie tussen ons en de gemeente. Het aanspreekpunt werkt momenteel niet en adviezen schrijven blijkbaar ook niet.

5. Jaarrekening 2020 en begroting 2021 en 2022

- Resultatenrekening en balans 2020

- Rekening courant 2020

Lidmaatschap Zorg en Welzijn is nu opgezegd.

- Begroting 2021 en 2022

De voorlopige begroting 2021 is vorig jaar gemaakt. De definitieve begroting 2021 moet vastgesteld worden.

Er zijn minder vergaderingen geweest, dus ook minder de secretariële ondersteuning.

De begroting voor 2022 moet bij de gemeentelijke begroting in november meegenomen worden.

De onkostenvergoeding is iets verhoogd. Dit komt ten last van de algemene reserve.

Er komt nog een voorstel over een cursus van zorgbelang voor alle leden van de PRZ.

Ria heeft twee keer aan de gemeente gevraagd of ze het batig saldo teruggestort willen zien maar dat mogen we houden als buffer.

De begroting is gebaseerd op het subsidiebedrag. Niet op de buffer.

- Brief B&W financiële afwikkeling

De verantwoording en aanvraag zijn al verstuurd, maar Ria heeft nog geen reactie (van ontvangst) ontvangen. Die krijgt ze eigenlijk nooit, de subsidie wordt gewoon overgemaakt.

Alles ziet er goed uit, complimenten voor Ria.

De vergadering verleent de penningmeester decharge.



6. Jaarverslag 2020

Het jaarverslag 2020 wordt goedgekeurd. Dit jaarverslag wordt aangeboden aan het college van B&W en wordt ook op onze website gezet.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering om 21.20 uur.