



Datum: 1 februari 2021
Referentie: prz 003 21
Onderwerp: Advies 'Beleidsregels Jeudgwet 2020 en Wmo 2020'

Gemeente Zevenaar,
het college van Burgemeester en Wethouders,
t.a.v. Wethouder H. Winters,
c.c. Dhr. J. den Hartog (team Maatschappelijke Ontwikkeling)
Mevr. A. te Lintelo (team Maatschappelijke Ontwikkeling)
Postbus 10,
6900 AA Zevenaar

Geachte heer Winters,

Op uw vraag om advies over de beleidsregels Jeudgwet en Wmo 2020 geven we een tweeledig reactie. Allereerst gaan we in op de noodzaak van en aandacht voor maatwerk en tot slot, meer specifiek, enkele vragen over de PGB-vaardigheid.

Deze beleidsregels zijn algemeen geldende regels (ten behoeve van het algemeen belang en de gelijke behandeling) die op gespannen kunnen staan met een individuele situatie en het individuele belang van inwoners. We gaan ervanuit dat u, de gemeente, haar inwoners zo goed mogelijk wil helpen en u deze beleidsregels dan ook primair hanteert als een kader waarbinnen maximale ruimte is voor maatwerk. Maatwerk dat níet zorgt voor ongelijkheid.

Deze denk- en werkwijze sluit ook naadloos aan bij de principe(s) zoals door u uitgewerkt in de beleidsvisie Sociaal Domein 2020-2023 en met name het uitgangspunt 'Integrale benadering: de mens staat centraal'. Deze beleidsvisie en die leidende principes vormen samen de meetlat voor uw doen en laten, zo geeft u aan in een reactie op 14 januari 2020 op ons advies over dit beleid. U zegt met een brede blik te kijken naar ondersteuningsvragen want, zo legt u uit, '...inwoners leven niet in wetten maar in hun leven. Het leven van een mens is niet simpelweg af te bakenen in afzonderlijke losse deelterreinen. Dat geldt ook voor hoe we als gemeente handelen in het Sociaal Domein..'.

Aandacht voor de menselijke maat in de toepassing van deze beleidsregels moet leiden tot het zoveel mogelijk rekening houden met de individuele omstandigheden van inwoners. Daarbij is het persoonlijke contact van groot belang: mensen zien en horen. Dit houdt in dat consulenten/ ambtenaren in bepaalde situaties soepel om moeten kunnen gaan met deze beleidsregels. En dat betekent weer dat zij daarvoor een zekere regelruimte moeten hebben of krijgen.

Dan over het PGB-vaardig zijn (Zie de Beleidsregels, hoofdstuk 4 Jeugdwet; hoofdstuk 4 Wmo)
Bij het toekennen van het PGB-budget wordt beoordeeld of de aanvrager voldoende pgb-vaardig is.
Basis daarvan zijn de 10-criteria uit het 'kader voor pgb-vaardigheden' van VWS. Niet alle criteria zijn
'hard' en meetbaar. De beoordeling ligt bij de consultant en die doet dit op basis van het ingediende
PGB-plan. In de kern grotendeels een subjectieve afweging. Naar aanleiding hiervan twee vragen:

1. Wordt een potentiële PGB-houder, indien niet voldoende vaardig, door u alsnog begeleid
richting die gewenste vaardigheid?
2. Is er een (onafhankelijk) beroepsprocedure voor de PGB-houder-in-spe in het geval hij of zij
als 'niet PGB-vaardig' wordt beoordeeld? Zo ja, hoe ziet dit er uit?

Afsluitend willen wij nog opmerken dat de wijze waarop de PRZ is geïnformeerd door de opsteller van
deze regels en zijn duidelijke terugkoppeling op onze mondelinge opmerkingen zeer op prijs hebben
gesteld.

In afwachting van uw reactie
een vriendelijke groet,

Namens de PRZ,



Peter Donker
Voorzitter



Peter van Schijndel
Secretaris